

جامعة  
الملك سعود  
King Saud University



# ملخص الخطة الإستراتيجية لجامعة الملك سعود





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



## المحتويات

|    |  |
|----|--|
| ٧  | نبذة تاريخية عن الجامعة                  |
| ٩  | كلمة معالي رئيس الجامعة                  |
| ١١ | كلمة سعادة وكيل الجامعة للتخطيط والتطوير |
| ١٢ | الرؤية والرسالة والقيم                   |
| ١٣ | الأهداف الإستراتيجية                     |
| ١٤ | ركائز الخطة الاستراتيجية المحدثة         |
| ١٥ | الركيزة الأولى                           |
| ١٨ | الركيزة الثانية                          |
| ٢٠ | الركيزة الثالثة                          |
| ٢٣ | الركيزة الرابعة                          |
| ٢٧ | الركيزة الخامسة                          |
| ٣٠ | الركيزة السادسة                          |



## نبذة تاريخية عن الجامعة

جامعة الملك سعود جامعة مستقلة تقع في مدينة الرياض، تم افتتاحها عام ١٣٧٧ هـ - ١٩٥٧م وكانت بداية تاريخ إنشاء الجامعة بعد مضي ثلاث سنوات على إنشاء أول وزارة للمعارف عندما صرح خادم الحرمين الشريفين الملك فهد -رحمه الله- (وزير المعارف آنذاك) في عام ١٣٧٦ هـ أن وزارة المعارف تفكر جدياً في إخراج الجامعة السعودية إلى حيز التنفيذ، وبعد ذلك بعام تقريباً تم إنشاء جامعة الملك سعود، وذلك بصور المرسوم الملكي رقم ١٧ في الحادي والعشرين من ربيع الآخر عام ١٣٧٧ هـ حيث نص بإنشاء جامعة الملك سعود.

وقد بدأت الدراسة في الجامعة بافتتاح كلية الآداب عام ٧٧ / ١٣٧٨ هـ. وقد حظي التنظيم الإداري للجامعة بالاهتمام الكبير حيث أرسيت القواعد الأساسية المتعلقة بنظامها من خلال صدور (٣) مراسيم ملكية تتعلق بنظامه. وقد توالى افتتاح الكليات في الجامعة حيث أنشئت كلية العلوم في عام ٧٨ / ١٣٧٩ هـ، ثم تلي ذلك عام ٧٩ / ١٣٨٠ هـ إنشاء كليتي التجارة (كلية إدارة الأعمال) والصيدلة. توالى بعد ذلك افتتاح الكليات والمعاهد بمختلف التخصصات حتى وصلت ٢٤ كلية تُقدم مختلف الدرجات العلمية وكذلك البرامج المهنية والدبلومات. وتضم الجامعة نخبة من الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس والباحثين المميزين وكادر إداري وصحي مميز.

كما تضم الجامعة نخبة من المستشفيات الجامعية المتميزة والأوقاف والشركات الاستثمارية التي تدعم توجه الجامعة في الاستثمار والاستقلال المالي وكذا المكتبات العامة والمتخصصة وداراً للنشر ومركز للترجمة وعددًا كبيراً من مراكز الأبحاث والمختبرات ومركز للابتكار وريادة الأعمال وإمكانات مادية وبنية تحتية مميزة. وتعد جامعة الملك سعود من أوائل الجامعات السعودية والإقليمية التي حققت مراكز متقدمة في التصنيفات العالمية وكذلك في الاعتمادات الأكاديمية المحلية والدولية حيث تحتوي على أكبر عدد من البرامج المعتمدة. كما تولي الجامعة اهتماماً كبيراً بالبحث العلمي والابتكار وتوجد قواعد بيانات كبيرة ومتنوعة من الأبحاث والمنشورات في مختلف التخصصات. وتساهم جامعة الملك سعود بشكل كبير في خدمة المجتمع من تقديم الدبلومات والشهادات المهنية والتطويرية لمختلف فئات المجتمع. وكذلك دعم جميع الفعاليات والمناسبات والمشاركة في حل الأزمات.

وتحظى جامعة الملك سعود بدعم وتشجيع من القيادة الحكيمة حيث تم اختيار جامعة الملك سعود كإحدى ثلاث جامعات ستكون الأولى بين الجامعات السعودية، كما صرح ولي العهد الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله- في شهر رمضان من عام ١٤٤٢ هـ الموافق أبريل ٢٠٢١م عن دعم مستقبل التعليم العالي والتصور بأن تكون جامعة الملك سعود ضمن أفضل عشر جامعات عالمية في المستقبل المنظور بإذن الله.







## كلمة معالي رئيس الجامعة

لتحقيق نهضة المجتمع وازدهاره عبر تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠، إضافة لتطلع الجامعة لتميز دورها في تحقيق هذه الرؤية المباركة؛ فقد عملت الجامعة على تطوير خطتها الإستراتيجية، والاستفادة القصوى من برامج رؤية السعودية ٢٠٣٠، والتوجهات الإستراتيجية للدولة، كما اتبعت الجامعة المنهجية العلمية الرصينة التي من شأنها أن تضمن رجاحة خطتها الإستراتيجية المطورة، واستشرافها للمستقبل، وتعبيرها عن واقع وتطلعات جميع الجهات المعنية والمستفيدة من الجامعة.

أسأل الله أن يوفقنا في تحقيق الخطة الإستراتيجية المطورة للجامعة، وأن تحقق جامعة الملك سعود رؤية قيادتنا الرشيدة في الوصول إلى مراتب متقدمة على مستوى تصنيف الجامعات العالمية، وأن يحفظ وطننا ويزيده عزاً وتمكيناً.

### رئيس الجامعة

أ.د. بدران بن عبد الرحمن العمر

تولي جامعة الملك سعود التخطيط الإستراتيجي اهتمامًا بالغًا، و ذلك انطلاقًا من حرص الجامعة على اتباع الأطر العلمية التي تعزز من دورها في دعم الجهود التنموية للدولة-وفقها الله-والإسهام بدور واضح في الارتقاء بالمجتمع من خلال تنفيذ المهام المنوطة بها في محاور عملها (التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع)، فضلًا عن الإسهام الفعال في تحقيق مستهدفات التعليم العالي بالمملكة؛ لذا كان للجامعة في العام ٢٠١٠م قدم السبق في بناء أول خطة إستراتيجية بالجامعات السعودية، وبعون الله وتوفيقه، ثم بدعم ورعاية حكومتنا الرشيدة، حققت الجامعة العديد من مستهدفاتها التي رسمتها هذه الخطة، وقدّم منسوبو الجامعة جهودًا متميزة في هذا الشأن.

ومع التطور السريع الذي تشهده المملكة في كافة المجالات التنموية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز -يحفظهما الله-





## كلمة سعادة الأستاذ الدكتور وكيل الجامعة للتخطيط والتطوير

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز يحفظها الله.

وانطلاقاً مما سبق فقد حرصت الجامعة على تطوير خطتها الاستراتيجية، بما يضمن مشاركة حقيقية ومتميزة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتوجهاتها الاستراتيجية، ودعم جهود الدولة - وفقها الله - في الارتقاء بالمجتمع وتعزيز فرص تميزه، حيث تتضمن الخطة الاستراتيجية المحدثة للجامعة مستهدفات استراتيجية يشارك في تحقيقها العديد من الجهات داخل وخارج الجامعة؛ مما سيثمر عن استمرار تحقيق الإنجازات التي تزيد من ترسيخ مكانة الجامعة ودورها في خدمة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية، والله ولي التوفيق.

### وكيل الجامعة للتخطيط والتطوير

أ.د. علي بن محمد مسلمي

تتبوأ جامعة الملك سعود مكانة مرموقة على مستوى الجامعات المحلية والعالمية، وتأتي هذه المكانة وفق ركائز راسخة كونها أولى الجامعات السعودية التي أنشأت عام ١٩٥٧م، والتي استطاعت تحقيق الكثير من الإنجازات التعليمية والبحثية والمجتمعية؛ إضافة إلى ما تتمتع به الجامعة من إمكانات ومكتسبات بشرية ومادية، والتزام الجامعة بخارطة طريق واضحة لبلوغ الريادة العالمية والتميز في بناء مجتمع المعرفة رسمتها خطتها الاستراتيجية، كما حظيت الجامعة بالدعم والتوجيه المستمر من قبل حكومتنا الرشيدة - وفقها الله - لتحقيق مزيد من التميز والرقي للجامعة؛ وهو الأمر الذي يتطلب مزيداً من العمل الدؤوب، والتطوير المستمر لاستراتيجية الجامعة لضمان جودة البرامج التعليمية ومخرجاتها وتعزيز كفاءة الإنفاق ودعم أوجه الاستثمار، وتحقيق الاستفادة المالية، ودعم البحث والابتكار، والاستثمار الأمثل لكافة الفرص والإمكانات نتيجة الدعم اللا محدود لمؤسسات التعليم العالي من قبل حكومتنا الرشيدة بقيادة سيدي

## الرؤية والرسالة والقيم

عملت جامعة الملك سعود منذ سنوات على إعداد الخطة الإستراتيجية لتكون إستراتيجية شاملة تحتوي على جميع المحاور المستقبلية التي تضمن للجامعة وجود آلية لسير العمل والتقدم في مسيرتها الأكاديمية والبحثية وخدمة المجتمع وصولاً إلى التميز في كل مجالاتها ولأجل ذلك وضعت الجامعة رؤية مستقبلية تتطلع لها ورسالة تقودها إلى تحقيق هذه الرؤية وتنبع من قيم تؤمن بها وتمثلت في الآتي:

### الرؤية

الريادة العالمية والتميز في بناء مجتمع المعرفة.

### الرسالة

تقديم تعليم مميز وإنتاج بحوث إبداعية تخدم المجتمع، وتساهم في بناء اقتصاد المعرفة من خلال إيجاد بيئة محفزة للتعلم والإبداع الفكري والتوظيف الأمثل للتقنية والشراكة المحلية والعالمية الفاعلة.

### القيم

- الجودة والتميز
- القيادة والعمل بروح الفريق
- الحرية الأكاديمية
- العدالة والنزاهة
- الشفافية المساءلة
- التعلم المستمر

## الأهداف الإستراتيجية



## ركائز الخطة الإستراتيجية المحدثة



## الركائز والأهداف الإستراتيجية والمبادرات

### الركيزة الأولى: البحث العلمي

(1-0-0) الهدف الإستراتيجي الأول: الإبداع والابتكار في البحث العلمي

(1-1) الهدف التفصيلي: دعم البحث العلمي محلياً ودولياً

#### المبادرات:

(1-1-1) تحديد أولويات البحث والابتكار:

وصف المبادرة: تهدف المبادرة إلى مسح ودراسة أوليات البحث والابتكار حسب التأثير العلمي والعملية وكذلك النفع الوطني وبما يحقق التنافسية العلمية والبحثية للجامعة.

(1-1-2) تعزيز الشراكة وجسور التواصل مع القطاع العام والخاص للبحث والإبداع:

وصف المبادرة: عقد شراكات مع القطاعين العام والخاص لتحقيق التعاون والتكامل بين الجامعات وباقي القطاعات في تطوير البحث العلمي والإبداع والابتكار، وتحقيق الفائدة المتبادلة للجامعات والقطاعات من خلال الشراكة بينهم، فضلاً عن تحقيق الفائدة للمجتمع بكامله بما يساهم في التوصل إلى أفضل البدائل المحتملة والمتاحة لتمويل البحث العلمي في أجهزة ومراكز البحث العلمي في القطاعات الحكومية والخاصة، لتوفير الاعتمادات المالية اللازمة للارتقاء بمستوى الأداء البحثي.

### (1-1-3) استقطاب الأساتذة المتميزين محلياً وعالمياً للجامعة:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تعزيز وزيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس الزائرين من أجل بناء القدرات الداخلية بجميع الأقسام الأكاديمية بالجامعة، وتعزيز العلاقات الخارجية لدراسة برامج تبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، والتعاون في مجال البحث، على أن يكون معظم الزائرين من جامعات عالمية مرموقة.

### (1-1-4) زيادة أعداد طلاب الدراسات العليا من السعوديين والطلبة الدوليين:

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى زيادة أعداد طلبة الدراسات العليا من السعوديين وغير السعوديين بالنسبة للعدد الكلي لطلاب الجامعة مع زيادة نسبة الطلبة الدوليين بما يحقق الإبداع والابتكار من خلال تنوع الثقافات والخبرات للنهوض بالبحث العلمي بالجامعة والمملكة.



## (1-2) الهدف التفصيلي: تشجيع الإبداع والابتكار

### المبادرات:

#### (1-2-1) تعزيز الإنتاج البحثي:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة الى تحفيز النشر العلمي وتعزيز البحوث بأنواعها بما يخدم زيادة الإنتاج البحثي في المجالات ذات الأولوية لتحقيق زيادة في انتاج الكليات ومراكز البحوث في قاعدة بيانات شبكة العلوم العالمية Analytics Clarivate والمفهرسة في:

Social Science Citation Index و Science Citation Index-Expand

وكذلك المنشورة في مجلتي العلوم والطبيعة Science & Nature عن طريق تعزيز التعاون والشراكة البحثية محلياً ودولياً ونقل التقنية العلمية وتبادل الخبرات البحثية والاستفادة من الخبرات الفكرية والمناهج البحثية المختلفة بين الباحثين.

#### (1-2-2) إعداد تنظيم للمنح الخارجية لدعم الابحاث:

**وصف المبادرة:** إعداد لوائح وأنظمة وأدلة وحوكمة لتنظيم عمليات المنح من الهيئات الوطنية أو الإقليمية أو الدولية، من القطاع الصناعي ومن الأفراد والمؤسسات الخيرية التي تدعم البحث العلمي في بعض المجالات بما يخدم الأولوية الوطنية والعلمية.

#### (1-2-3) تسويق مخرجات الجامعة البحثية:

**وصف المبادرة:** سد الفجوة بين مخرجات البحوث العلمية ومتطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال التسويق لمخرجات الكليات والمعاهد والمراكز من أبحاث علمية، واستثمار نتائج الرسائل العلمية والمشاريع البحثية بما يحقق التنافسية الإعلامية والعلمية والبحثية للجامعة.

#### (1-2-4) تنظيم آلية إنشاء الكراسي البحثية ومتابعتها:

**وصف المبادرة:** إعداد لوائح وأنظمة وأدلة وحوكمة للكراسي البحثية وإنشائها بما يحقق قياس الأثر والأولويات البحثية وتحديد جدوى الكراسي البحثي.

## الركيزة الثانية: التعليم والتعلم

(2-0-0) الهدف الإستراتيجي الثاني: الإجابة في البرامج الأكاديمية ومخرجاتها

(2-1) الهدف التفصيلي: رفع جودة البرامج الأكاديمية

### المبادرات:

(2-1-1) استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية بما يتوافق مع سوق العمل:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى استحداث وتطوير برامج أكاديمية بما يساهم في تلبية احتياجات المجتمع في جوانب التنمية المستدامة له، وتوطين المعرفة في كافة المجالات، ومواكبة التطور المعرفي في المجالات الأكاديمية المختلفة وفق أحدث ما يتوصل إليه العلم في تلك المجالات، وتلبية الاحتياجات المتزايدة والمتنوعة في مجالات سوق العمل وذلك من خلال تزويد الخريجين بالمعارف والمهارات والكفاءات وفق أحدث الاتجاهات مما يؤهلهم للمنافسة في سوق العمل.

(2-1-2) تحقيق الجودة والتميز في البرامج الأكاديمية:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تحقيق متطلبات ومعايير ضمان الجودة وفقاً لمعايير الجهات المختلفة للاعتماد وتحديد مخرجات التعلم على مستوى البرامج الأكاديمية والمقررات الدراسية وصياغتها بدقة ووضوح بما يتوافق مع الإطار السعودي للمؤهلات، والتحقق من معايير نواتج التعلم وتحقيق أفضل النتائج العلمية والعملية وذلك من خلال تزويد الطالب باتجاهات وقيم علمية تساعدهم على التكيف بنجاح مع ظروف المجتمع لتنمي لدى الطالب اهتمامات علمية تتفق وطبيعة حياتهم العلمية وطبيعة التعلم المستمر مدى الحياة وأيضاً من خلال تزويد الخريجين بالعلم والمعرفة والخبرة والمهارات اللازمة لدخول سوق العمل في كافة المجالات بإعداد خريجين لديهم القدرة على الانخراط في احتياجات المجتمع المحلي ودعم تطوراتهم.

### (2-1-3) تحسين برامج التعليم عن بعد :

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى استحداث برامج أكاديمية عن بعد تضمن الاستثمار الجيد للتعليم عن بعد وتحقيق الأهداف المرجوة والدمج الفعال لطرق التدريس الحديثة واستخدام التقنيات الإلكترونية في التعلم والتعليم بأساليب حديثة تحقق الفائدة القصوى من التعليم عن بعد وذلك لتحقيق احتياجات مجتمع مندمج في منظومة الاقتصاد العالمي مما يساهم في تطوير مجتمع المعلومات والمعرفة.

### (2-1-4) إعداد دورات تأهيلية للطلبة قبل التخرج لسوق العمل:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى المساهمة في فهم سوق العمل ورفع تنافسية خريجي الجامعة في سوق العمل.

### (2-1-5) تطوير التدريب الميداني للبرامج:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى زيادة كفاءة التدريب ووضع حد أدنى بمدة لا تقل عن فصل دراسي كامل بما يساهم في رفع تنافسية خريجي الجامعة في سوق العمل.

## الركيزة الثالثة: خدمة المجتمع

**(3-0-0) الهدف الإستراتيجي الثالث: المساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة**

**(3-1) الهدف التفصيلي: تعزيز الخدمات المجتمعية لرفع جودة الحياة**

### المبادرات:

**(3-1-1) تعزيز الخدمات الصحية والثقافية للمجتمع:**

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى المساهمة المجتمعية في تحقيق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ بتحقيق حياة عامرة وصحية للمجتمع.

**(3-1-2) الارتقاء بجودة البيئة التعليمية الداعمة و ذلك بتطوير البنية التحتية و استدامة المنشآت والمباني الجامعية**

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى الارتقاء بجودة البنية التعليمية من خلال تطوير البنية التحتية و استدامة المنشآت و المباني الجامعية والارتقاء بالخدمات المقدمة بمرافق الجامعة.

**(3-1-3) دعم برامج التعلم مدى الحياة والتعليم المستمر:**

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى إعداد وتأهيل الموارد البشرية للجامعة والمجتمع بشكل دائم بحيث تؤسس لبيئة التعلم مدى الحياة وتحفز المجتمع على ذلك؛ كما توفر موارد التعلم مدى الحياة بطرح مسارات الاستفادة منها، وتفعيل الاستفادة من هذا التعلم، وتشجع على الإبداع والابتكار، وتنشيط التجدد المعرفي.

## (3-2) الهدف التفصيلي: دعم قنوات التواصل في المجتمع

### المبادرات:

#### (3-2-1) دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الحياة:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى بناء خطة تواصل بين الجامعة والخريجين، للتعرف على احتياجاتهم وتلبية هذه الاحتياجات، وتنمية مهاراتهم المهنية بما يتماشى مع سوق العمل المحلي والإقليمي، وذلك من خلال بناء قاعدة بيانات للخريجين وجهات التوظيف المختلفة لفتح قنوات اتصال بين الخريجين والجامعة ومؤسسات المجتمع، وتوثيق العلاقة مع الخريجين للاستفادة من خبراتهم في تطوير الخطط الأكاديمية والبحثية والتدريبية للجامعة بما يتفق مع حاجات سوق العمل من خلال استقصاء آراء الخريجين حول المناهج وسوق العمل واستحداث برامج تعمل على تعزيز ولاء وانتماء الخريجين للجامعة.

#### (3-2-2) تفعيل الشراكات المجتمعية المحلية:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى استحداث برامج شراكة مجتمعية تركز على تقديم خدمات مجتمعية تتم بغرض حل مشكلات معينة بحيث تضمن لمنسوبيها (الطالب ومنسوبي الجامعة) التواصل مع المجتمع المحلي وتقديم إسهامات ذات قيمة مما يؤدي إلى تمكين الطالب على وجه الخصوص ومنسوبي الجامعة بشكل عام من أن يصبحوا مواطنين فاعلين في المجتمعات.

#### (3-2-3) تعزيز دور الأندية الطلابية في الجامعة:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تعزيز دور الأندية الطلابية بالجامعة بما يساهم في دعم النواحي الأكاديمية التخصصية بربط الجوانب النظرية بالحياة العملية والتدريب في مجال التخصص وتنمية مواهب الطلاب المختلفة وربطها برؤية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وتنمية الشخصية القيادية لدى الطلاب وتشجيعهم على صناعة القرار.

### (3-2-4) تعزيز ثقافة التطوع داخل وخارج الجامعة:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى نشر الوعي والثقافة بأهمية تفعيل دور العمل التطوعي في جميع مجالاته الميدانية وغير الميدانية في المجتمع السعودي، والمساهمة في تحقيق مؤشرات وأهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ الخاصة بالتطوع وتوفير البيئة المناسبة التي يُمكن عن طريقها تنمية العمل التطوعي وتحفيز أكبر عدد ممكن من المتطوعين للاشتراك به، كما تهدف إلى الاهتمام بالمتطوعين وتذليل الصعاب لهم وفتح الآفاق أمامهم لكي تكون مهامهم التطوعية أقل جهدًا وأكبر تأثيرًا عمّا كانت عليه من قبل. تعزيز فرص الطلاب ومنسوبي الجامعة في تنمية قدراتهم الشخصية تنمية كاملة بروح من المسؤولية الاجتماعية، وأن تقدم لهم تأهيلًا وتدريبًا يجعلهم مشاركين في المجتمع المحلي والدولي.

### (3-2-5) تطوير الشراكات الدولية:

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تطوير شامل للشراكات الدولية والتواصل مع المجتمع الدولي وتقديم إسهامات ذات قيمة دولية تشمل الطلبة والاتفاقيات والأبحاث وغيرها.

## الركيزة الرابعة: بيئة العمل المؤسسي

(4-0-0) الهدف الإستراتيجي الرابع: حوكمة داعمة وممكنة للجامعة

(4-1) الهدف التفصيلي: بناء النظام الاجرائي الداخلي للجامعة

### المبادرات:

(4-1-1) تطوير هيكله الجامعة:

وصف المبادرة: تهدف المبادرة إلى مراجعة وتطوير هيكله الجامعة لتناسب مع طبيعة عمل الجامعة ومتطلبات ومهام الوظائف اللازمة لتجويد العمليات وتوفير الوقت والجهد وكذلك الإرتقاء بمستوى الجودة في العمل. أيضاً تهدف المبادرة إلى توفير وصف للمهام والصلاحيات للوحدات داخل الهيكل لمنع الإزدواجية بين الإدارات والمساهمة في تحديد نوع شاغلي الوظائف ومؤهلاتهم لتقليل التضخم والهدر في الموارد البشرية لتطوير بيئة العمل داخل جامعة الملك سعود.

(4-1-2) تطوير السياسات والإجراءات الداخلية لتعزيز التنافسية محلياً وعالمياً:

وصف المبادرة: تهدف المبادرة إلى تأسيس نظام متكامل للسياسات والإجراءات بجامعة الملك سعود وفقاً للمعايير العالمية والإقليمية والمحلية، وبما يتوافق مع التوجهات الحالية للجامعة ويساهم في تحقيق أهدافها ورؤيتها الإستراتيجية.

## (4-2) الهدف التفصيلي: تحقيق الكفاءة والفاعلية في العمليات في الجامعة

### المبادرات:

#### (4-2-1) تحسين سمعة الجامعة محلياً ودولياً والحصول على مراكز متقدمة في التصنيفات العالمية :

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تعزيز سمعة الجامعة بالتخطيط المتكامل لإدارة وتطوير سمعة الجامعة وتعزيز صورتها الذهنية وتقوية الروابط بين المنظمة وأصحاب المصلحة من المجتمع الداخلي في الجامعة والمجتمع المحلي والدولي بكافة شرائحه بما يساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للجامعة والحفاظ على سمعتها ويحقق مكانة وأصالة جامعة الملك سعود المستحقة على المستوى المحلي والدولي؛ حيث ينتج عن ذلك ارتفاع في الأصول غير الملموسة للجامعة وزيادة الولاء والثقة بها.

#### (4-2-2) تطوير أنظمة ولوائح الموارد المالية:

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى تحسين أنظمة ولوائح الموارد المالية وملائمتها مع التغيرات المقبلة لجامعة الملك سعود.

#### (4-2-3) وضع تنظيم مُمكن لتأجير مرافق الجامعة خارج ساعات العمل:

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى حصر وعمل الأدلة واللوائح والأنظمة والحوكمة لتأجير مرافق الجامعة لزيادة الانتفاع منها خارج ساعات العمل.



**(5-0-0) الهدف الإستراتيجي الخامس: رفع كفاءة الموارد البشرية بالجامعة**

**الهدف التفصيلي ( 5-1) : تحقيق التوازن في الموارد البشرية**

**المبادرات:**

**( 5-1-1) تطوير أنظمة ولوائح الموارد البشرية:**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى تحسين أنظمة ولوائح الموارد البشرية وملائمتها مع التغيرات المقبلة للجامعة.

**(5-1-2) استحداث مركز القيادات الإدارية والتنفيذية:**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى تهيئة وإعداد القيادات الإدارية وتعزيز كفاءة الموارد البشرية.

**(5-2) الهدف التفصيلي: تعزيز مهارات الموارد البشرية**

**المبادرات:**

**( 5-2-1) تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس.**

وصف المبادرة: تهدف المبادرة إلى تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس، واغتنام الفرص التي توفرها الاحتياجات المتجددة والمتسارعة على المستويين المحلي والعالمي، حيث ستسعى المبادرة إلى تنمية القدرات البشرية من خلال تعزيز القيم وتطوير المهارات الأساسية ومهارات المستقبل وتنمية المعارف في مختلف المجالات، مما يمكنهم من المشاركة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية محليًا والمنافسة في سوق العمل عالميًا.

## (5-2-2) تطوير قدرات الموظفين للمنافسة العالمية

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تطوير قدرات منسوبي الجامعة، وإعدادهم للمستقبل واغتنام الفرص التي توفرها الاحتياجات المتجددة والمتسارعة، على المستويين المحلي والعالمي. حيث ستسعى المبادرة إلى تنمية القدرات البشرية من خلال تعزيز القيم وتطوير المهارات الأساسية ومهارات المستقبل و تنمية المعارف في مختلف المجالات. مما يمكن الموظف من المشاركة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية محلياً، والمنافسة في سوق العمل عالمياً .

## الركيزة الخامسة: الإيرادات الذاتية وتنوع الاستثمار

**(6-0-0) الهدف الإستراتيجي السادس: تنمية الإيرادات الذاتية**

**(6-1) الهدف التفصيلي: تنظيم إدارة الإيرادات الذاتية**

**المبادرات:**

**(6-1-1) بناء نظام لإدارة الموارد الذاتية**

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى إعداد لوائح وأنظمة وأدلة وحوكمة لتحسين السياسات والأنظمة لعمليات إدارة الموارد الذاتية وملائمتها مع التغيرات المقبلة للجامعة.

**(6-2) الهدف التفصيلي: تنوع الإيرادات الذاتية**

**المبادرات:**

**(6-2-1) تسويق خدمات الجامعة محلياً ودولياً**

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى إبراز دور الجامعة في المجتمع المحلي والعالمي عن طريق وسائل التسويق المختلفة مثل الفعاليات، المؤتمرات، وتفعيل وسائل التواصل الاجتماعي وغيرها، كذلك إبراز منتجات الجامعة من أبحاث، جوائز، ابتكارات وغيرها، وعقد الشراكات المحلية والعالمية لزيادة الموارد الذاتية عبر التوسيق لخدمات الجامعة.

**(6-2-2) بناء جسور التواصل مع المانحين والمتبرعين**

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى بناء خطة تواصل وإدارة عمليات التواصل بما يحقق استمرار التواصل الفعال مع المانحين والمتبرعين السابقين وزيادة عددهم بما يحقق استمرارية الدعم المعنوي والمادي وتعزيز الولاء للجامعة ووضع مؤشرات الأداء والجودة لذلك.

### **(6-2-3) تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات التعليمية والتدريبية**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى زيادة التنوع في الإيرادات الذاتية من خدمات التدريب والخدمات التعليمية والعلمية.

### **(6-2-4) تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات البحثية**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى تقديم حزمة من الخدمات البحثية المتكاملة لمنسوبي جامعة الملك سعود بصفة خاصة وللجامعات السعودية ومراكز الأبحاث وجميع العاملين في مجال البحث العلمي بالمملكة بصفة عامة، مع تقديم الخدمات البحثية نظير تكلفة مادية متفاوتة حسب الخدمة.

### **(6-2-5) تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الصحية**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى زيادة الإيرادات الذاتية من الخدمات الصحية.

### **(6-2-6) تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الاستشارية**

وصف المبادرة: تهدف هذه المبادرة إلى زيادة وتنوع الإيرادات الذاتية من الخدمات الاستشارية.

## (7-0-0) الهدف الإستراتيجي السابع: تنويع الاستثمار ونمو الأصول

### (7-1) الهدف التفصيلي: تطوير نظام الاستثمار في الجامعة

#### المبادرات:

#### (7-1-1) تفعيل نظام لإدارة استثمار مرافق وأصول الجامعة

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى تفعيل نظام لإدارة استثمار مرافق وأصول الجامعة وملائمتها مع التغيرات المقبلة لجامعة الملك سعود بما يحقق التميز في تحقيق أفضل الاستثمارات بأقل قدر من المخاطر، والحرص على تنمية الموارد الاستثمارية للجامعة وفق أفضل الممارسات المحلية والدولية بالإضافة لإنشاء قاعدة معلوماتية تسهل إجراءات الحصول على البيانات الاستثمارية للمرافق والأصول ووضع مؤشرات الأداء والجودة.

### (7-2) الهدف التفصيلي: تنمية الأصول في الجامعة

#### المبادرات:

#### (7-2-1) تنوع مجالات الاستثمار

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى تنمية أصول الجامعة عبر تنويع مجالات الاستثمار بما يحقق الاستدامة المالية للجامعة وإحداث قفزات مالية متنوعة في حين تقلص الاعتماد على ميزانية الدولة السنوية من خلال السعي نحو الاكتفاء المالي الذاتي للجامعة وإسهامها في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠.

#### (7-2-2) تسويق مرافق وأصول الجامعة للاستثمار

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى زيادة الانتفاع من مرافق وأصول الجامعة القابلة للاستثمار من خلال تسويق المصادر والموارد المالية المتمثلة في الأصول الملموسة مثل العقارات والمرافق والتجهيزات، وغير الملموسة مثل المنجزات الناتجة عن عمل علمي وإداري يومي كبير عبر أعوام النجاح الممتدة بما يساهم في الاستدامة المالية وتحسين القدرة التنافسية للجامعة.

## الركيزة السادسة: التوازن المالي وكفاءة الإنفاق المؤسسي

(8-0-0) الهدف الإستراتيجي الثامن: رفع كفاءة الإنفاق لمستقبل مالي مستدام

(8-1) الهدف التفصيلي: رفع كفاءة الأداء المالي

### المبادرات:

(8-1-1) إنشاء إدارة رفع كفاءة الإنفاق بالجامعة

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى إنشاء إدارة كفاءة الإنفاق بزيادة الخدمات وبتكلفة أقل وذلك بتوجيه الإنفاق بما يدعم الأهداف التنموية - حيث تعمل الإدارة على وضع السياسات والإستراتيجيات واللوائح والأنظمة في مجال كفاءة التخطيط والإنفاق وإدارة المشروعات والأصول والمرافق ودراسة تفاصيل الإنفاق والممارسات التشغيلية والرأسمالية، وإبداء التوصيات حيالها، وتحديد فرص رفع كفاءة الإنفاق والرفع عما يلزم بشأنها- كما تعمل على وضع المؤشرات ومعايير القياس والأدوات والمنهجيات والأساليب والآليات ذات الصلة بكفاءة الإنفاق والمشروعات التي تسهم في تحقيق أهدافها.

(8-2) الهدف التفصيلي: رفع كفاءة الأداء التشغيلي

### المبادرات:

(8-2-1) استحداث مشاريع استثمارية و مجتمعية في المدينة الجامعية

لتحقيق مستقبل مالي مستدام للجامعة:

**وصف المبادرة:** تهدف هذه المبادرة إلى استحداث مشاريع استثمارية و مجتمعية في المدينة الجامعية تساهم في مشاركة الجامعة لتحقيق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ ( مثل قاعات التدريب، والحدائق السكنية أو التجارية، الملاعب، الحدائق، الممشى، الساحات الترفيهية...).

### (8-3) الهدف التفصيلي: تعزيز دور إدارة المخاطر

#### المبادرات:

#### ( 8-3-1 ) تفعيل إدارة المخاطر المؤسسية

**وصف المبادرة:** تهدف المبادرة إلى تطوير منظومة إدارة المخاطر المؤسسية للوصول إلى مرحلة النضج لإدارة المخاطر لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للجامعة وتحقيق التوازن بين المخاطر والفرص وضمان استمرارية الأعمال والحد من الأزمات الداخلية للجامعة والاستخدام الأمثل لموارد الجامعة وزيادة الإيرادات من خلال استغلال الفرص .









[www.ksu.edu.sa](http://www.ksu.edu.sa)



[@\\_KSU](https://twitter.com/_KSU)



[@king\\_saud\\_university](https://www.instagram.com/king_saud_university)



[King.Saud.University](https://www.facebook.com/King.Saud.University)



[pdksuchannel](https://www.youtube.com/pdksuchannel)